OP. 021.14.2019

Zarządzenie nr 14/2019
Dyrektora Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy –
Biblioteki Głównej Województwa Mazowieckiego
z dnia 25 marca 2019 r.

w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej
w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego
na wolne stanowisko w Dziale Informacyjno-Bibliograficznym

na podstawie §8 ust. 1 i ust. 2 Statutu Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy – Biblioteki Głównej Województwa Mazowieckiego, nadanego Uchwałą Nr 125/16 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 5 września 2016 r. w sprawie nadania Statutu Bibliotece Publicznej m.st. Warszawy – Bibliotece Głównej Województwa Mazowieckiego oraz § 5 ust. 1 „Regulaminu naboru kandydatów na wolne stanowiska w Bibliotece Publicznej m. st. Warszawy – Bibliotece Głównej Województwa Mazowieckiego", wprowadzonego Zarządzeniem Dyrektora nr 22/2017 z 27 czerwca 2017 r. zarządza się co następuje:

§ 1.

1. Powołuje się Komisję Rekrutacyjną w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego zatrudnienia w Dziale Informacyjno-Bibliograficznym (dalej „Komisja").

2. Skład Komisji:

Przewodnicząca:	Dorota Lutomirska Wicedyrektor ds. Relacji Zewnętrznych
Członkowie:	Agnieszka Strojek Wicedyrektor ds. Bibliotecznych
Sekretarz:	Joanna Łęgowska Kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Płac

§ 2.

Komisja działa zgodnie z „Regulaminem naboru kandydatów na wolne stanowiska w Bibliotece Publicznej m. st. Warszawy – Bibliotece Głównej Województwa Mazowieckiego", wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora nr 22/2017 z 27 czerwca 2017 r.

§ 3.

1. Tryb pracy Komisji:
   1) po upływie wyznaczonego terminu składania dokumentów aplikacyjnych Komisja dokona analizy złożonych dokumentów pod względem wymagań formalnych zawartych w ogłoszeniu;
   2) Komisja ustali listę kandydatów, którzy spełniają w najwyższym stopniu wymagania formalne (nie więcej niż 5 osób) i zaprosi tych kandydatów na rozmowy indywidualne;
   3) Komisja ustali jednakowy dla wszystkich kandydatów zakres wiedzy i doświadczenia podlegający sprawdzeniu podczas rozmowy kwalifikacyjnej;
   4) w oparciu o wyniki przeprowadzonych rozmów Komisja dokona wyboru najlepszego kandydata.

2. Prace Komisji protokołuje Sekretarz, który sporządzi protokół z przeprowadzonego naboru, zawierający co najmniej:
   1) określenie stanowiska, na które prowadzony był nabór;
   2) wymagania formalne zawarte w ogłoszeniu;
   3) liczbę nadesłanych dokumentów aplikacyjnych;
   4) nazwiska kandydatów, którzy zostali zaproszeni do rozmowy kwalifikacyjnej;
   5) opinie poszczególnych członków Komisji Rekrutacyjnej w sprawie wyboru kandydata na pracownika.
   6) informacje o wyniku naboru.

XU

3. Protokół podpisany przez członków Komisji, przekazywany jest Dyrektorowi Biblioteki z wnioskiem o zatrudnienie wybranego kandydata.

§ 4.

Informację o wyniku naboru podaje się do wiadomości w sposób przyjęty w Bibliotece.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącej Komisji.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
dr Michał Strąk

Karolina Hut
adwokat